

**Муниципальное общеобразовательное учреждение -
средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза
Образцова Ивана Васильевича с.Бакуры
Екатериновского района Саратовской области**

ПРИКАЗ

№ 206 от 30.12.2022 г.

с.Бакуры

«О создании Управленческой команды МОУ СОШ с.Бакуры».

На основании Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 07.05.2018 г. № 204, во исполнение решения Координационного совета при министерстве образования Саратовской области от 27 июля 2022 года № 2 по вопросам качества общего образования (приказ управления образования администрации Екатериновского муниципального района № 588 от 09 августа 2022 года), в соответствии с Перечнем мероприятий, направленных на профессиональное развитие лиц, включенных в резерв управленческих кадров системы образования Екатериновского муниципального района Екатериновского муниципального района в 2022-2023 учебном году, утвержденным приказом управления образования администрации Екатериновского муниципального района № 1025 от 09 декабря 2022 года «Об организации профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров системы образования Екатериновского муниципального района», Положением о проведении стажировок педагогических и руководящих работников образовательных организаций Екатериновского муниципального района по направлениям, реализуемых стажировочных программ в образовательной организации, утвержденным приказом управления образования администрации Екатериновского муниципального района № 779 от 18 ноября 2021 года, Положением об организации наставничества в системе подготовки резерва управленческих кадров в муниципальной системе образования, утвержденным приказом управления образования администрации Екатериновского муниципального района от 28 октября 2020 года № 665, приказом Управления образования администрации Екатериновского муниципального района «Об утверждении муниципальной программы сопровождения деятельности управленческих кадров образовательных организаций в Екатериновском муниципальном районе» от 30 декабря 2022 г. № 1125

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Создать управленческую команду МОУ СОШ с.Бакуры в следующем составе:
 - Казарина И.Г. – директор МОУ СОШ с.Бакуры;
 - Терёхина Т.Ан. – заместитель директора по УВР;
 - Васюк Ю.В. – заместитель директора по ВР;
 - Наянова М.А. – руководитель филиала МОУ СОШ с.Бакуры в с.Бутурлинка;
 - Спирина С.В. – руководитель филиала МОУ СОШ с.Бакуры в с.Воронцовка;
 - Володина Н.А. – руководитель филиала МОУ СОШ с.Бакуры в с.Комаровка;

2. Утвердить Положение об управленческой команде МОУ СОШ с.Бакуры
Приложение 1.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МОУ СОШ с.Бакуры:

/Казарина И.Г./

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЕ
МОУ СОШ с.Бакуры**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона №273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», устава образовательной организации и определяет порядок формирования и деятельности школьной управленческой команды.

1.2. Управленческая команда является уникальным ресурсом, который необходим для успешного развития школы в условиях ограниченных ресурсов и возрастающей конкуренции. Управленческая команда школы – это группа сотрудников, создаваемая для активного продвижения инновационных методов управления, внедрения новых методик в деятельность МОУ СОШ с.Бакуры, в практику работы администраторов и педагогов.

**2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ
УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ**

2.1. Целью управленческой команды является организация целенаправленной деятельности для активного продвижения инновационных методов управления, совершенствования механизмов инновационного развития МОУ СОШ с.Бакуры и муниципальной системы образования, реализации проектов (программ) улучшения качества образования - перехода в эффективный режим работы, внедрения новых методик в практику работы администраторов и педагогов.

2.2. Задачи управленческой команды:

- формирование предложений по внесению изменений в нормативные акты, определяющие векторы развития школы, муниципальной системы образования на основе мониторинга результатов;
- инициирование и организация внедрения, обобщение и представление опыта реализации инновационных инициатив в школе;
- мониторинг внедрения Проектов (программ) с целью последующего анализа, выявления проблемных вопросов и выработки совместного решения выявленных проблем;
- координация деятельности педагогических работников;
- развитие содержания и технологий повышения квалификации работников образования.

2.3. Содержанием работы управленческой команды является:

- организация аналитико-прогностической деятельности по состоянию и перспективам развития школы, муниципальной системы образования;
- разработка проектов, программ, дорожных карт и других форм стратегического планирования развития;
- участие в формировании нормативно-правой базы школы;
- организация и проведение мероприятий;
- информирование сотрудников МОУ СОШ с.Бакуры о ходе реализации инновационных инициатив;
- проведение консультации для педагогических работников школы;
- координация взаимодействия с методическими службами, муниципальными и региональными органами управления образованием, другими заинтересованными сторонами;
- обеспечение наполнения и сопровождения школьного сайта в части материалов, касающихся деятельности управленческой команды и инновационного развития;

- организация мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников и их участия в конкурсах и других мероприятиях, раскрывающих для учащихся, педагогов и администраторов возможности получения поощрений, грантов и других выражений успехов;
- участие в составлении смет, заявок на материально-техническое обеспечение;
- организация профессионального сопровождения педагогов, прошедших курсы повышения квалификации (использование полученных компетенций в работе над своей методической темой самообразования, проведение мастер-классов, открытых уроков, мероприятий и др.);
- участие в семинарах, рабочих встречах, консультациях с региональными и муниципальными органами и структурами по вопросам работы школьных команд и направлениям инновационным развитием;
- рассмотрение заключений об эффективности педагогических инициатив, муниципальных проектов и проектов образовательных организаций;
- участие в оценке компетентности педагогических работников и обучающихся;
- подготовка предложений по развитию системы образования МОУ СОШ с. Бакуры.

3. СОСТАВ, РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ

3.1. Состав управленческой команды и срок ее работы утверждается приказом директора.

3.2. Состав управленческой команды формируется из директора школы, его заместителей, руководителей филиалов, педагогических работников.

3.3. Руководителем управленческой команды является директор МОУ СОШ с.Бакуры который принимает на себя ответственность за достижение результатов деятельности.

3.4. Деятельность управленческой команды организуется на основе плана работы, принимаемого на заседании управленческой команды и утверждаемого на заседании педагогического совета школы.

3.5. Управленческая команда не реже одного раза в четверть проводит заседания и при необходимости фиксирует свои решения протоколами.

3.6. Каждое из решений, заносимых в протокол, принимается открытым голосованием не менее чем 2/3 от общего списочного состава управленческой команды.

3.7. Все принятые решения обязательно доводятся до всех членов педагогического коллектива.

3.8. Информация о деятельности управленческой команды должна быть представлена на сайте школы.

3.9. Основными критериями оценки качества деятельности управленческой команды являются:

- актуальность мероприятий, осуществляемых для достижения цели развития качества образования;
- целесообразность и значимость разработок для осуществления процессов повышения качества образования;
- реализация проектных подходов в осуществлении деятельности управленческой команды, последовательность и системность мероприятий;
- проявление в работе деловой, информационной культуры, доброжелательности и настойчивости в преодолении препятствий.

4. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ШУК

4.1. Директор школы:

- создает условия для эффективной работы управленческой команды;
- обеспечивает соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки педагогических и иных работников Школы путем создания условий для организации повышения квалификации.

- координирует основные этапы работы;
- организует и проводит мониторинг, осуществляет связь с методическими службами, муниципальными и региональными органами управления образованием;
- осуществляет контроль за посещаемостью курсов повышения квалификации, обучающих семинаров, практикумов для педагогических работников, организует обобщение и представление опыта учителей.

4.2. Члены управленческой команды:

- организуют деятельность педагогических работников образовательной организации по реализации инновационных инициатив;
- осуществляют систематический анализ эффективности деятельности педагогических работников образовательной организации.

4.3. Члены управленческой команды имеют право:

- вносить предложения в повестку дня заседания управленческой команды и по порядку его ведения;
- излагать свое мнение по обсуждаемым на заседаниях управленческой команды вопросам;
- получать информацию о ходе выполнения решений управленческой команды;
- на посещение и анализ мероприятий и материалов в рамках деятельности управленческой команды;
- на приоритетные возможности повышения квалификации.

4.4. Члены управленческой команды обязаны:

- активно участвовать в заседаниях управленческой команды, в обсуждении рассматриваемых вопросов и выработке решений по ним;
- участвовать в организации мероприятий в рамках реализации плана работы управленческой команды;
- осуществлять самооценку своей деятельности.